

ПРИНЯТО
Протокол № 1
заседания Общего собрания
от «30 »__07__ 2023 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ №11

 / Вепрева И.В.
«30 »__07__ 2023 г



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании Учреждения Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 сельского поселения «Село Усть-Ургал» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

I. Общие положения

1.1. Общее собрание Учреждения (далее - Общее собрание) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 сельского поселения «Село Усть-Ургал» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (далее – Учреждение) является органом самоуправления.

1.2. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - Положение), разработано на основе ФЗ "Об образовании в Российской Федерации ", Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава Учреждения.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II . Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- обсуждение, рассмотрение Устава, дополнений и изменений к нему;
- принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие Положения о Совете Учреждения;
- избрание членов Совета Учреждения;
- обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Учреждения;
- принятие Положений Учреждения, в соответствии с Уставом Учреждения;
- по инициативе директора Учреждения на рассмотрение могут быть вынесены и иные вопросы.

III . Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения, Учредителя, или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее $\frac{3}{4}$ состава трудового коллектива.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.